

MISSIONE 6 - COMPONENTE 2 – INVESTIMENTO 2.2 SVILUPPO COMPETENZE TECNICHE, PROFESSIONALI, DIGITALI E MANAGERIALI DEL PERSONALE DEL SSN



PNRR

LE SCHEDE SINTETICHE

La Componente 2 della Missione Salute è dedicata all'innovazione, digitalizzazione e ricerca del Servizio sanitario nazionale e al potenziamento delle competenze e del capitale umano del personale sanitario.

L'investimento 2.2 ha l'obiettivo di sviluppare a vario livello le competenze del personale sanitario impegnato nel SSN. La misura finanzia infatti quattro tipi di intervento di tipo formativo, in particolare:

- a) formazione in medicina generale;
- b) formazione in infezioni ospedaliere;
- c) formazione manageriale;
- d) contratti di formazione medica specialistica.

Per quanto riguarda la linea di intervento a), l'investimento 2.2 prevede di attivare complessivamente 2.700 borse di studio aggiuntive a quelle ordinarie per corsi specifici in medicina generale entro giugno 2024, garantendo il completamento di tre cicli di apprendimento triennali. I fondi per le borse di studio del triennio 2021 – 2023 sono stati stanziati con il Decreto del Ministero della salute del 2 novembre 2021 , pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 25 maggio 2022.

In merito alla seconda linea di intervento - sub – investimento b) - viene avviato un piano straordinario di formazione per contrastare le infezioni ospedaliere, coinvolgendo oltre 293.000 unità di personale per un costo unitario di 300 euro, per un totale di 88 milioni di euro. In base alla tempistica prevista dal PNRR entro dicembre 2024 avranno completato il ciclo di formazione i primi 150.000 dipendenti e altri 140.000 per giugno 2026. Le risorse sono state già ripartite tra le regioni con il Decreto del Ministero della salute 20 gennaio 2022 .

Nell'ambito del sub-investimento c) si intende avviare un percorso di formazione dedicato a professionisti del servizio sanitario nazionale per migliorare le competenze manageriali e digitali specifiche. L'obiettivo è di coinvolgere circa 4.500 dipendenti per un costo unitario di 4.000 euro ed un totale di 18 milioni di euro. Il cronoprogramma del Pnrr stabilisce di completare la formazione manageriale e digitale per una prima parte di partecipanti entro giugno 2024 e per i restanti entro giugno 2026.

In riferimento alla linea di intervento d) l'obiettivo è un incremento di 4.200 contratti supplementari di formazione di medica specialistica della durata di un ciclo completo, quindi cinque anni. Attualmente in Italia esiste una sorta "imbuto formativo", ovvero un notevole

scarto tra il numero dei laureati in medicina e il numero dei posti di specializzazione post – laurea previsto, il fine dell’intervento è cercare di colmare questo gap facilitando il turn - over dei medici specialisti. Per raggiungere l’obiettivo entro giugno 2026 sono stati stanziati oltre 537 milioni distribuiti lungo il quinquennio 2022 – 2026.

Riferimenti normativi	Decreto Ministero della Salute 20 gennaio 2022 Decreto Ministero della Salute 2 novembre 2021
Tag	Pnrr; Missione 6; Componente 2; medicina generale, infezioni ospedaliere; formazione manageriale; turn – over; formazione medica specialistica
Glossario	Pnrr; Missione; Componente; SSN