

MISSIONE 5 – COMPONENTE 1.3 – INVESTIMENTO 3 – IL SISTEMA DI CERTIFICAZIONE DELLA PARITÀ DI GENERE



PNRR

LE SCHEDE SINTETICHE

La legge 162 del 5/11/2021, pubblicata in G.U. n. 275/2021, ha modificato le disposizioni contenute nel D.lgs 198/2006 in materia di pari opportunità tra uomo e donna (gender gap) in ambito lavorativo prevedendo la certificazione della parità di genere a decorrere dal 1° gennaio 2022. Questo documento ha l'obiettivo di incentivare le imprese a ridurre il divario di genere nelle aree più critiche per la crescita professionale delle donne e rafforzare la trasparenza retributiva. Spetterà al Presidente del Consiglio dei Ministri definire con decreto i parametri minimi per il conseguimento della certificazione di parità di genere da parte delle imprese, le modalità di acquisizione e di monitoraggio dei dati trasmessi dai datori di lavoro e resi disponibili dal Ministero del lavoro, le modalità di coinvolgimento delle rappresentanze sindacali aziendali e delle consigliere e dei consiglieri di parità regionali, delle città metropolitane, nel controllo e nella verifica del rispetto dei parametri indicati e le forme di pubblicità della certificazione della parità di genere. Alle aziende che dal 1° gennaio 2022 sono in possesso della certificazione della parità di genere, vengono riconosciuti incentivi fiscali.

Milestone

- Definizione del sistema di certificazione sulla parità di genere e del meccanismo premiante.
- Attivazione del sistema di certificazione sulla parità di genere a partire dal Q2 2022.
- Creazione di un sistema informativo presso il Dipartimento con funzione di piattaforma di raccolta di dati disaggregati per genere e di informazioni sulla certificazione, nonché dell'albo degli enti accreditati.

Target

Ottenimento della certificazione della parità di genere da parte di almeno 1.000 imprese sostenute attraverso l'assistenza tecnica, entro il 2026.

Beneficiari

Lavoratrici donne ed imprese pubbliche e private.

Risorse destinate

10 milioni di euro

Orizzonte temporale

L'orizzonte temporale del programma coincide con quello del PNRR (2021-2026).

| | |
|------------------------------|---|
| Riferimenti normativi | Strategia per la parità di genere 2020 - 2025 Legge 5 novembre 2021, n. 162 |
| Tag | Parità di genere, certificazione, donne, lavoratrici, inclusione, coesione, imprese |
| Glossario | Parità di genere, gender gap |