

MISSIONE 5 – COMPONENTE 1 – INTERVENTO 1.1 – POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO E FORMAZIONE



PNRR

LE SCHEDE SINTETICHE

Il Piano Nazionale Nuove Competenze si inserisce nella cornice del PNRR di cui alla Missione 5 “Inclusione e Coesione”, Componente 1 “Politiche attive del lavoro”, Intervento 1.1 “Politiche attive del lavoro e formazione”.

Tre sono i pilastri per la realizzazione della Missione:

1. Fondo Nuove Competenze
2. Programma GOL
3. Sistema duale

Promosso dal Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, il Piano, pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 28 dicembre 2021, punta sul potenziamento della formazione dei lavoratori e sull’inserimento nel mercato del lavoro di disoccupati, di giovani e Neet, attraverso specifici programmi indicati nel PNRR. Lo strumento, inoltre, permette alle aziende di rimodulare l’orario di lavoro per favorire attività di formazione dei dipendenti sulla base di specifici accordi collettivi con le organizzazioni sindacali.

Milestone

- Adozione del decreto interministeriale per l’entrata in vigore del Piano Nuove Competenze – oltre che di quello per l’entrata in vigore di GOL– entro il 2021;
- riorganizzazione della formazione dei lavoratori in transizione e disoccupati attraverso il rafforzamento del sistema della formazione professionale e la definizione di livelli essenziali di qualità per le attività di *up-skilling* e *re-skilling* in favore dei beneficiari di strumenti di sostegno.

Target

Almeno 800 mila lavoratori – nell’ambito dei 3 milioni complessivamente presi in carico da GOL – devono essere coinvolti in attività di formazione, di cui 300 mila per il rafforzamento delle competenze digitali.

Beneficiari

- Disoccupati percettori di NASPI e di DIS-COLL;
- percettori del reddito di cittadinanza;
- giovani NEET, donne in condizioni di svantaggio, persone con disabilità, lavoratori maturi (55 anni e oltre);
- disoccupati di lunga durata (in cerca di occupazione da almeno sei mesi), giovani e donne, anche non in condizioni di fragilità;
- lavoratori autonomi che cessano l’attività o in condizioni di precarietà;

- lavoratori che conservano lo stato di disoccupazione poiché il reddito da lavoro dipendente o autonomo è inferiore alla soglia dell'incapienza, secondo la disciplina fiscale.

Risorse destinate

7,2 miliardi di euro così ripartiti:

- 600 milioni per il sistema duale,
- 4,9 miliardi di euro tra Recovery Plan e React-EU per il Programma GOL,
- 1,7 miliardi attraverso il Fondo Nuove Competenze da React. EU e decreto fiscale.

Orizzonte temporale

L'orizzonte temporale del programma coincide con quello del PNRR (2021-2026).

| | |
|------------------------------|---------------------------------|
| Riferimenti normativi | Decreto 14 dicembre 2021 |
| Tag | PNC, GOL, FNC, sistema duale |
| Glossario | Fondo Nuove Competenze, Neet |